

Положение о конкурсе по отбору перспективных молодых ученых и научных работников в рамках реализации интеграционного проекта «Привлечение российских и зарубежных перспективных ученых на позиции старших и ведущих научных сотрудников»

1. Общие положения

1.1. Целью открытого конкурса (далее - конкурс) является отбор перспективных молодых ученых до 35 лет включительно (далее – молодые ученые) и научных работников без ограничения по возрасту (далее – ведущие научные сотрудники) для проведения научных исследований в Международном центре теоретической физики имени А.А. Абрикосова в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Московский физико-технический институт (национальный исследовательский университет)» (далее - МФТИ).

1.2. Конкурс проводится по двум трекам: «Молодые ученые» и «Ведущие научные сотрудники», которые различаются требованиями к участникам в достижениях, уровню реализуемого проекта, размером ежемесячной заработной платы, выплачиваемой победителям.

1.3. Заявители подают проект заявки научного исследования, предлагаемого к реализации в случае поддержки на базе Международного центра теоретической физики имени А.А. Абрикосова (далее – МЦТФ).

1.4. Рассмотрение заявок и признание участников конкурса победителями осуществляется международным экспертным советом (далее – МЭС), состоящим из международных ведущих признанных физиков -теоретиков, сформированным в МЦТФ и закрепленным приказом ректора МФТИ .

1.5. Победители конкурса в рамках настоящей программы трудоустраиваются по основному месту работы на научные должности старшего научного сотрудника и ведущего научного сотрудника, согласно конкурсной процедуре в МЦТФ и ведут научную деятельность согласно календарному плану, утвержденному на заседании МЭС. Научные сотрудники МЭС обязаны участвовать в еженедельных научных семинарах, проводимых в рамках МЦТФ и научно-популярных коллоквиумах, организовываемых на базе образовательных подразделений МФТИ. Реализация победителями конкурса заявленных ими научных проектов производится за счет средств программы «Приоритет-2030», государственного задания ВУЗам или иных средств на проведение фундаментальных научных исследований. По договоренности с администрацией МФТИ победители Конкурса участвуют в реализации иных научных проектов, и получают дополнительные выплаты из средств соответствующих источников.

1.6. Отношения сторон в рамках конкурса регулируются нормами законодательства Российской Федерации.

1.7. Организатором конкурса является федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Московский физико-технический институт» (национальный исследовательский университет)». Местонахождение и почтовый адрес организатора конкурса: Россия, 141707, Московская область, г. Долгопрудный, Институтский переулок, д. 9. Адрес электронной почты: kavokin.av@mipt.ru.

2. Условия работы победителей Конкурса в МФТИ

2.1. Победители конкурса по треку «Молодые ученые» трудоустраиваются в МЦТФ на должности старшего научного сотрудника сроком на 3 года с возможностью продления на 2 года по результатам аттестации. Победители Конкурса по треку «Ведущие научные сотрудники» трудоустраиваются в МЦТФ на должности ведущего научного сотрудника сроком на 5 лет с возможностью сформировать исследовательскую группу из 2 сотрудников класса инженер-исследователь.

2.2. Первым годом участия в программе (далее – первый год) для победителя конкурса считается этап длительностью один календарный год с даты его трудоустройства по основному месту работы в МФТИ и начала выплаты ему заработной платы в рамках настоящей программы. Вторым годом участия в программе (далее – второй год) считается этап длительностью один календарный год с даты, следующей за датой завершения первого года. Переход между первым, вторым и последующими этапами осуществляется на основе презентации результатов и написанных отчетов по индивидуальным проектам, рассматриваемых МЭС и администрацией МЦТФ. Отчетные мероприятия по треку “Молодые ученые” должны проходить ежегодно в июне, а по треку “Ведущие научные сотрудники” в январе.

2.3. Гарантированная ежемесячная заработная плата gross для победителей трека «Молодые ученые» составляет 250 тыс. руб. в месяц, для победителей трека «Научные сотрудники» 350 тыс. руб. в месяц (суммы указаны до вычета НДФЛ).

2.4. Участник конкурса самостоятельно несет расходы, связанные с его участием в конкурсе и трудоустройством в МФТИ.

3. Требования к участникам конкурса

3.1. Участниками конкурса по треку «Молодые ученые» могут быть российские или иностранные ученые с опытом работы в ведущих исследовательских организациях в возрасте до 35 лет включительно на момент истечения срока подачи конкурсной заявки, защитившие диссертацию на соискание ученой степени кандидата (доктора) наук или зарубежной степени PhD и имеющие не менее 5 публикаций уровня Q1.

3.2. Участниками конкурса по треку «Ведущие научные сотрудники» могут быть российские или иностранные ученые с опытом работы в ведущих исследовательских организациях не менее 10 лет, защитившие диссертацию на соискание ученой доктора наук или присвоенной зарубежной позиции associate professor и имеющие не менее 15 публикаций уровня Q1 за последние 10 лет.

3.3. Каждый участник имеет право подать одну заявку в рамках очереди конкурса.

3.4. Для подтверждения своего статуса в рамках трека «Молодые ученые» участнику конкурса рекомендуется иметь следующие наукометрические показатели: не менее 5 публикаций за последние 5 лет в научных изданиях, входящих в первый (Q1) квартиль базы WoS. Преимуществом при конкурсном отборе будут пользоваться претенденты, являющиеся первыми авторами или авторами, ответственными за переписку (corresponding author) в публикациях семейства Nature, Science, ACS и тд.

3.5. Для подтверждения своего статуса в рамках трека «Ведущие научные сотрудники» участнику конкурса рекомендуется иметь следующие наукометрические показатели: не менее 15 публикаций за последние 10 лет в научных изданиях, входящих в первый квартиль (Q1) базы данных WoS/Scopus. Преимуществом при конкурсном отборе будут пользоваться претенденты, являющиеся последними и первыми авторами в соответствующих публикациях.

3.6. В конкурсе не могут принимать участие ученые, состоявшие в период с 01 января 2024 года до дня размещения объявления о проведении конкурса в трудовых отношениях с МФТИ. В исключительном порядке в рамках конкурса рассматриваются заявки от сотрудников МФТИ, устроенных не по основному месту работы и выразивших согласие заключить трудовой договор с МФТИ на условиях полной занятости в случае победы в конкурсе.

4. Требования к научным исследованиям и условиям их проведения

4.1. Заявленные научные исследования не должны являться повторением научных исследований, выполняемых в текущем или выполненных в предшествующем периоде за счёт бюджетов различных уровней и иных источников.

4.2. Заявленные научные исследования должны соответствовать направлениям работы МЦТФ: физика конденсированного состояния, сверхпроводимость, фотоника, оптика и квантовые технологии.

4.3. Результатом по направлению исследования по истечении 12 месяцев являются публикации в ведущих научных изданиях, входящих в первый квартиль (Q1) базы данных WoS - не менее 1 статьи с указанием аффилиации МФТИ на занимаемую позицию.

4.4. При проведении научного исследования ученый должен осуществлять популяризацию результатов научного исследования в формате докладов на международных конференциях, семинарах (не менее трех устных докладов по тематике исследования за время годовой работы). Популяризацию результатов работы с использованием разных форматов взаимодействия со СМИ (экспертные комментарии по тематике научной работы, инициирование информационных поводов, в том числе при выходе научных публикаций в высокорейтинговых журналах) ведет административная команда МЦТФ.

4.5. Ученому в рамках его работы ежегодно предоставляется оплачиваемый отпуск длительностью 28 дней, который должен быть в полном объеме использован до 31 декабря каждого года участия в программе.

4.6. Ответственность за достижение результатов осуществления научного исследования, предусмотренных договором, несет непосредственно ученый МЦТФ и директор МЦТФ.

5. Сроки проведения Конкурса

5.1. Конкурс по треку «Молодые ученые» проводится в 2024 г. в 2 этапа.

5.1.1. В рамках первого этапа проведения конкурса по треку “Молодые ученые” прием заявок проводится с 1 июля по 31 июля 2024 г.

5.1.2. По завершении первого этапа Международный экспертный совет на основании предоставленных для ознакомления документов и плана предложенного проекта отбирает не более 10 кандидатов для прохождения последующего очного интервью.

5.1.3. В рамках второго этапа проводятся онлайн собеседования кандидатов с членами МЭС с 10 августа по 31 августа 2024 г. На основании решения МЭС происходит объявление результатов конкурса 1 сентября 2024 г.

5.1.4. Победители должны трудоустроиться по основному месту работы в МЦТФ и приступить к реализации заявленного проекта не позднее 10 октября 2024 г.

5.1.5. Заявки, поступившие с нарушением сроков подачи, конкурсной комиссией не рассматриваются.

5.1.6. Ученый, ставший победителем конкурса в рамках первого этапа, при наличии у него уважительной причины, препятствующей ему в исполнении п. 5.1.4 настоящего Положения, может обратиться в конкурсную комиссию с ходатайством о переносе предельной даты трудоустройства и начала реализации заявленного проекта на дату не позднее 31 января 2025 г.

5.2. Конкурс по треку «Ведущие научные сотрудники» проводится в 2024 г. в 2 этапа.

5.2.1. В рамках первого этапа проведения конкурса «Ведущие научные сотрудники» прием заявок проводится с 1 июля по 31 июля 2024 г.

5.2.2. По завершении первого этапа Международный экспертный совет отбирает кандидатов для прохождения последующего очного интервью на основании предоставленных для ознакомления документов и плана предложенного проекта.

5.2.3. В рамках второго этапа проводятся онлайн собеседования кандидатов с членами МЭС. На основании решения МЭС происходит объявление победителей не позднее 10 сентября 2024 г.

- 5.2.4. Победители второго этапа должны трудоустроиться по основному месту работы на должность ведущего научного сотрудника в МЦТФ и приступить к реализации заявленного проекта до 31 января 2025 г.
- 5.2.5. Заявки, поступившие с нарушением сроков подачи, конкурсной комиссией не рассматриваются.

6. Содержание заявки на участие в конкурсе

6.1. Заявка на участие в конкурсе должна содержать:

- 6.1.1. Резюме/CV ученого.
- 6.1.2. Описание научного исследования.
- 6.1.3. Список публикаций с ксерокопиями или ссылками на статьи.
- 6.1.4. Копия диплома кандидата/доктора наук.

7. Порядок подготовки, подачи и рассмотрения заявок на участие в конкурсе

7.1. Лица, заинтересованные принять участие в конкурсе, готовят заявку в электронном виде в составе форм 6.1.1 – 6.1.4.

7.2. Участник конкурса подает заявку через специальную форму на сайте МЦТФ по адресу actp.mipt.ru.

7.3. Заявка заполняется в два этапа: заполнение формы на сайте actp.mipt.ru/job и далее заполнение дополнительной формы, ссылка на которую направляется кандидату на указанный в форме адрес электронной почты.

7.4. Заявка на участие в конкурсе должна быть подготовлена и представлена на конкурс на английском языке. Если отдельные документы в составе заявки на участие в конкурсе составлены на других языках, такие документы могут быть представлены в составе конкурсной заявки при условии, что к ним будет прилагаться перевод на английский язык.

7.5. После завершения срока приема заявок конкурсная комиссия проводит оценку соответствия поступивших заявок требованиям настоящего положения. Заявка отклоняется как несоответствующая требованиям программы в следующих случаях:

- 7.5.1. Участник конкурса не соответствует требованиям, установленным разделом 3 настоящего положения.
- 7.5.2. Заявленные результаты научного исследования не соответствуют требованиям п. 4.3 настоящего положения.
- 7.5.3. Заявка не содержит обязательных документов, предусмотренных пп. 6.1.1 – 6.1.4 настоящего положения.
- 7.5.4. Заявка подана с нарушением установленного срока.
- 7.5.5. Заявка подана с нарушением порядка и требований к оформлению, установленных пп. 7.3 – 7.4 настоящего положения.

7.5.6. Наличие существенных противоречий в сведениях, содержащихся в документах заявки.

7.6. Материалы заявок, в которых не было обнаружено нарушения требований программы, передаются экспертной комиссии, состоящей из членов МЭС. Экспертная комиссия в сроки, предусмотренные для рассмотрения заявок, вправе запрашивать у участников конкурса дополнительные сведения, характеризующие их квалификацию.

7.7. Участники конкурса, прошедшие отбор экспертной комиссии, приглашаются на онлайн-собеседование с членами МЭС, по результатам которого определяются победители конкурса.

7.8. Администрация МЦТФ оповещает участников конкурса о результатах прохождения конкурсного отбора.

Поправки

к Положению о конкурсе по отбору перспективных молодых ученых и научных работников в рамках реализации интеграционного проекта «Привлечение российских и зарубежных перспективных ученых на позиции старших и ведущих научных сотрудников»

Изложить в следующей редакции

Пункт 3.2.:

Участниками конкурса по треку «Ведущие научные сотрудники» могут быть российские или иностранные ученые с опытом работы в ведущих исследовательских организациях не менее 10 лет, защитившие диссертацию на соискание ученой доктора наук или присвоенной зарубежной позиции associate professor и имеющие не менее 15 публикаций уровня Q1, Q2 за последние 10 лет.

Пункт 3.5.:

Для подтверждения своего статуса в рамках трека «Ведущие научные сотрудники» участнику конкурса рекомендуется иметь следующие наукометрические показатели: не менее 15 публикаций за последние 10 лет в научных изданиях, входящих в первый и второй квартили (Q1, Q2) базы данных WoS/Scopus. Преимуществом при конкурсном отборе будут пользоваться претенденты, являющиеся последними и первыми авторами в соответствующих публикациях.

Пункт 3.6.:

В конкурсе не могут принимать участие ученые, состоявшие в период с 01 января 2024 года до дня размещения объявления о проведении конкурса в трудовых отношениях с МФТИ, за исключением сотрудников МФТИ с показателем $h \geq 20$.